



Zachodniopomorski  
Uniwersytet Technologiczny  
w Szczecinie

# SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI PRACODAWCÓW

ROK AKADEMICKI 2019/2020

ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY  
W SZCZECINIE  
AL. PIASTÓW 17, 70-310 SZCZECIN

**2019/2020**

## SPRAWOZDANIE Z ANKIETYZACJI PRACODAWCÓW

1. Opis przebiegu procesu ankietyzacji.
2. Struktura ankiety.
3. Wyniki ankietyzacji.
4. Ogólna charakterystyka działalności gospodarczej pracodawców biorących udział w ankiecie.
5. Podsumowanie i wnioski.

---

### 1. OPIS PRZEBIEGU PROCESU ANKIETYZACJI

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 181 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 6 listopada 2020 r.

Badaniem pracodawców objęte są podmioty przyjmujące studentów na praktyki bądź zatrudniające absolwentów Uczelni. Biuro Karier odpowiedzialne jest za udostępnienie bazy danych o współpracujących z Uczelnią podmiotach. Badania ankietowe prowadzone są nie częściej, niż co 2 lata u jednego pracodawcy.

Kwestionariusz ankiety rozpowszechniony jest za pomocą modułu Ankieta.XP. Ankieta w formie elektronicznej została wysyłana do 209 podmiotów gospodarczych w terminie do końca listopada 2020 roku. Ankiety były wypełniane dobrowolnie, w badaniu wzięło udział 6 pracodawców.

---

### 2. STRUKTURA ANKIETY

Wzór kwestionariusza ankiety pracodawcy został powołany *Zarządzeniem nr 181 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 6 listopada 2020 r. - Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji.*

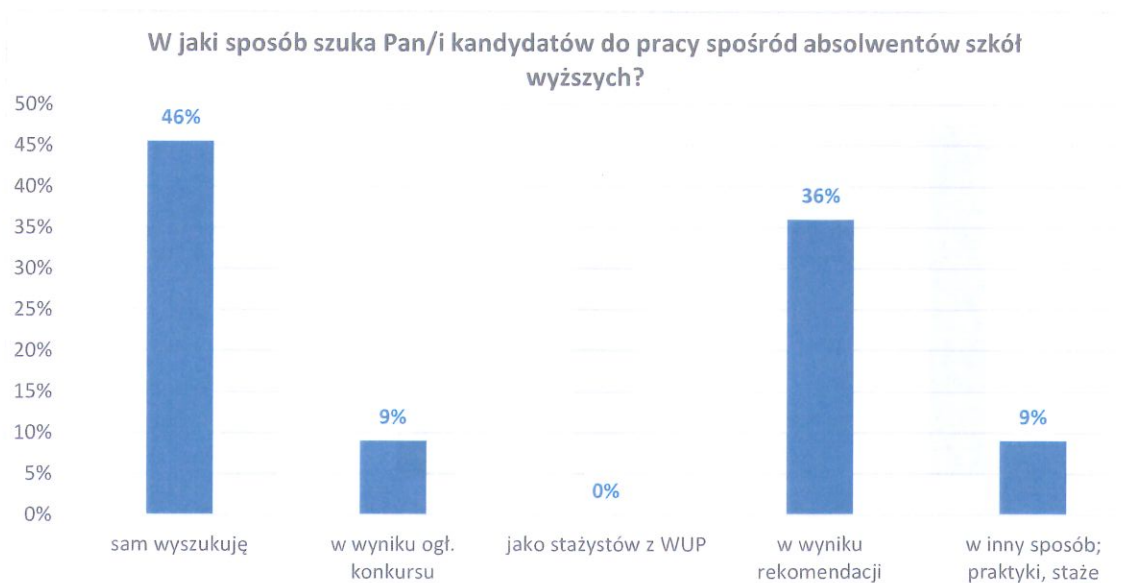
Ankieta pracodawcy składa się z 11 pytań, w tym pytanie 7 jest pytaniem otwartym. W pytaniach możliwe było zaznaczenie więcej niż jednej odpowiedzi.

### 3. WYNIKI ANKIETYZACJI

#### PYTANIE 1

W jaki sposób szuka Pan(i) kandydatów do pracy spośród absolwentów szkół wyższych?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	sam wyszukuję	5	46%
2.	w wyniku ogłoszenia przez firmę konkursu	1	9%
3.	jako stażystów z Powiatowego Urzędu Pracy	0	0%
4.	w wyniku rekomendacji różnych osób	4	36%
5.	w inny sposób: <i>praktyki studenckie, staże</i>	1	9%

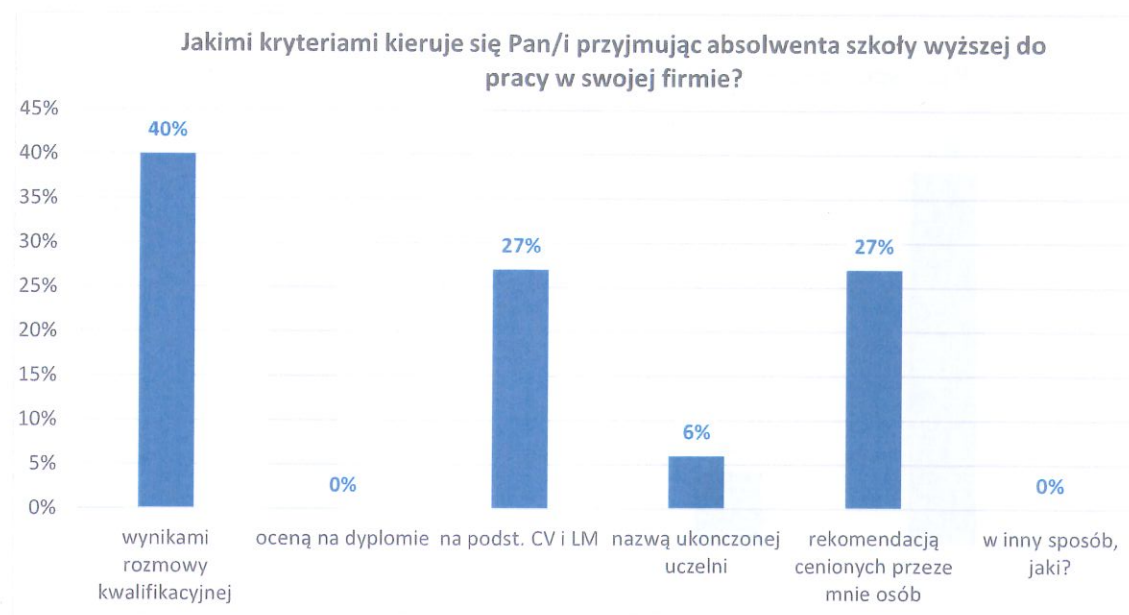


**Rysunek 1.** Sposób wyszukiwania przez pracodawców kandydatów do pracy wśród absolwentów szkół wyższych.

**PYTANIE 2**

Jakimi kryteriami kieruje się Pan(i) przyjmując absolwenta szkoły wyższej do pracy w swojej firmie (wybierz nie więcej niż 3)?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	wynikami rozmowy kwalifikacyjnej	6	40%
2.	oceną na dyplomie	0	0%
3.	na podstawie CV i listu motywacyjnego	4	27%
4.	nazwą ukończonej uczelni	1	6%
5.	rekomendacją cenionych przeze mnie osób	4	27%
6.	Inne, jakie?	0	0%

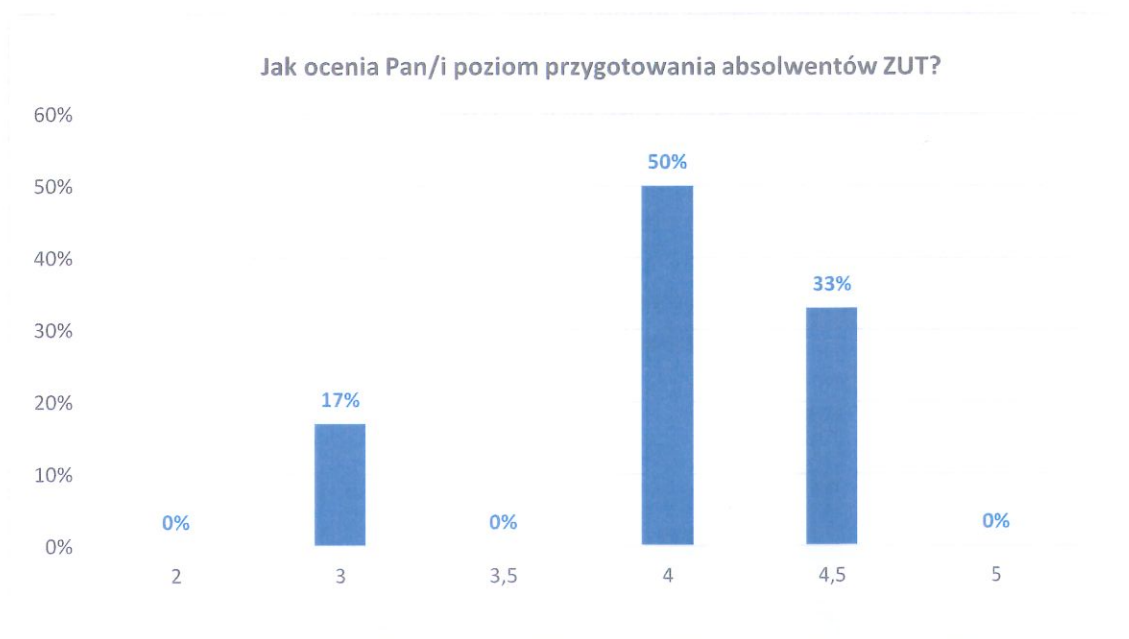


**Rysunek 2.** Kryteria, jakimi kieruje się pracodawca przyjmując absolwenta szkoły wyższej do pracy w swojej firmie.

**PYTANIE 3**

Jak ocenia Pan(i) poziom przygotowania absolwentów ZUT w Szczecinie?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	2	0	0%
2.	3	1	17%
3.	3,5	0	0%
4.	4	3	50%
5.	4,5	2	33%
6.	5	0	0%

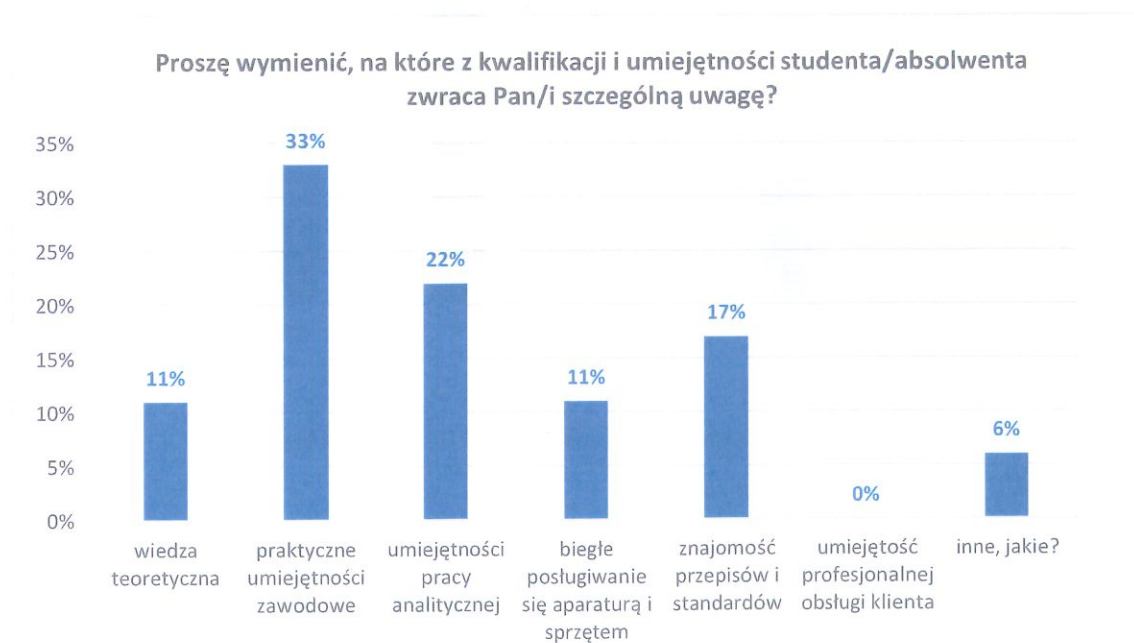


*Rysunek 3. Ocena poziomu przygotowania absolwentów ZUT wg pracodawców.*

**PYTANIE 4**

Proszę wymienić, na które z kwalifikacji i umiejętności studenta/absolwenta zwraca Pan(i) szczególną uwagę?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	wiedza teoretyczna	2	11%
2.	praktyczne umiejętności zawodowe	6	33%
3.	umiejętności pracy analitycznej	4	22%
4.	biegłe posługiwanie się aparaturą i sprzętem wykorzystywanym w danej dziedzinie	2	11%
5.	znajomość przepisów i standardów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej	3	17%
6.	umiejętność profesjonalnej obsługi klienta, interesanta	0	0%
7.	inne, jakie? <i>umiejętność szybkiego przyswajania nowych zagadnień</i>	1	6%

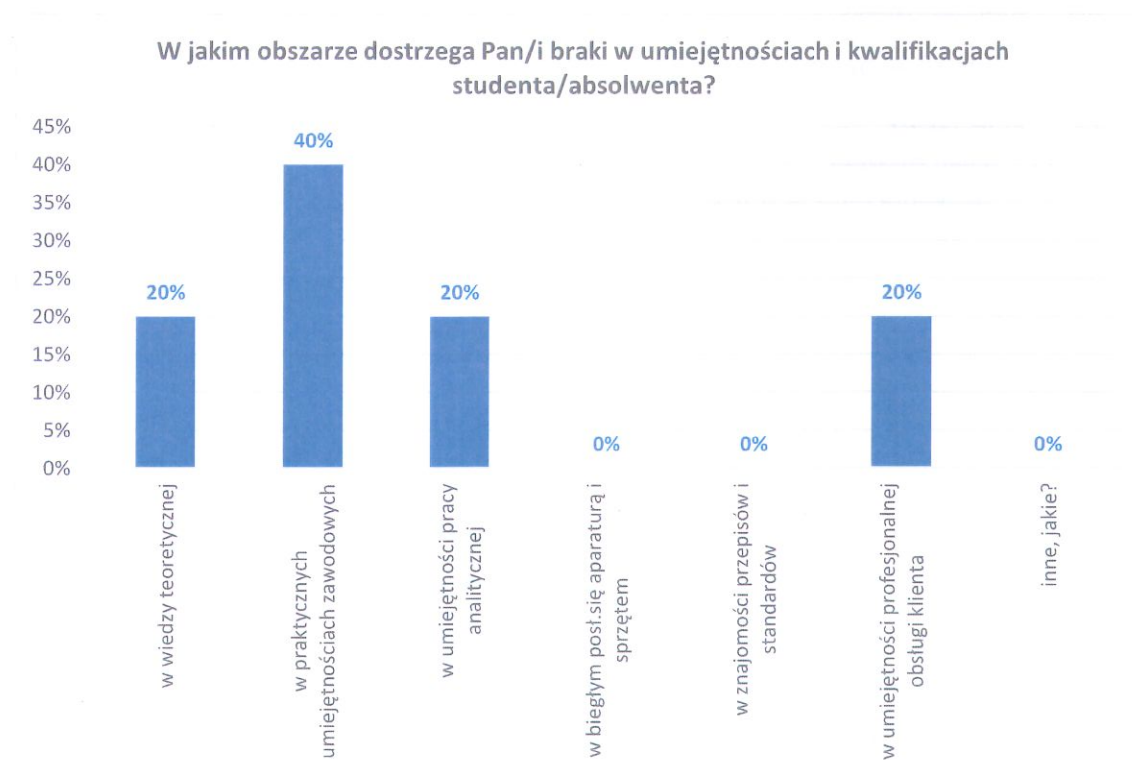


**Rysunek 4.** Kwalifikacje i umiejętności studenta/absolwenta, na które pracodawca szczególnie zwraca uwagę.

**PYTANIE 5**

W jakim obszarze dostrzega Pan/Pani braki w umiejętnościach i kwalifikacjach studenta/absolwenta?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	w wiedzy teoretycznej	2	20%
2.	w praktycznych umiejętnościach zawodowych	4	40%
3.	w umiejętnościach pracy analitycznej	2	20%
4.	w biegłym posługiwaniu się aparaturą i sprzętem wykorzystywanym w danej dziedzinie	0	0%
5.	w znajomości przepisów i standardów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej	0	0%
6.	w umiejętności profesjonalnej obsługi klienta, interesanta	2	20%
7.	inne, jakie?	0	0%



Rysunek 5. Ocena braków w umiejętnościach posiadanych przez studenta /absolwenta wg pracodawców.

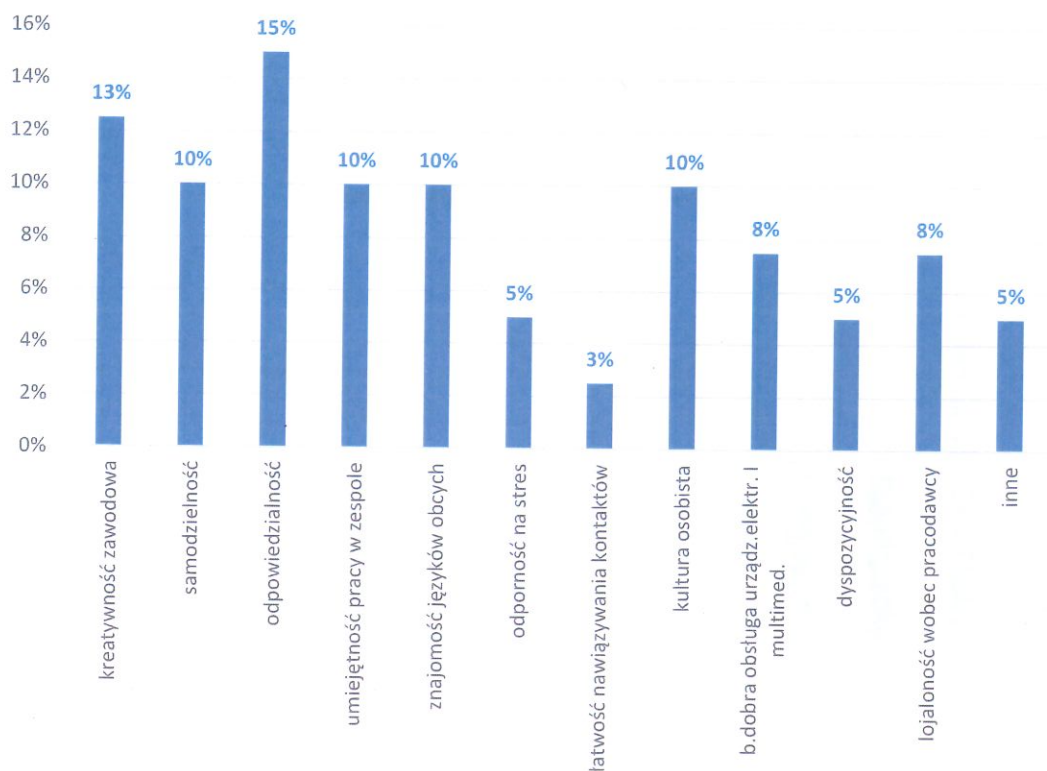
**PYTANIE 6**

Jakie cechy i zdolności powinien posiadać absolwent szkoły wyższej by być dobrym pracownikiem w Pana/i firmie?

Lp.	Odpowiedź	Liczba wskazań	%
1.	kreatywność zawodową	5	13%
2.	samodzielność	4	10%
3.	odpowiedzialność	6	15%
4.	umiejętność pracy w zespole	4	10%
5.	znajomość języków obcych	4	10%
6.	odporność na stres	2	5%
7.	łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi	1	3%
8.	kulturę osobistą	4	10%
9.	bardzo dobrą obsługę urządzeń elektronicznych i multimedialnych	3	8%
10.	dyspozycyjność	2	5%
11.	lojalność wobec pracodawcy	3	8%
12.	inne, jakie? <i>chęć rozwoju, doświadczenie w pracy</i>	2	5%



**Jakie cechy i zdolności powinien posiadać absolwent szkoły wyższej, by być dobrym pracownikiem w Pana/i firmie?**



*Rysunek 6. Wykaz cech jakie wg pracodawców powinien posiadać absolwent, aby być dobrym pracownikiem w firmie.*

**PYTANIE 7**

**Jakie zagadnienia Pana/i zdaniem powinny znaleźć się w programach kształcenia?**

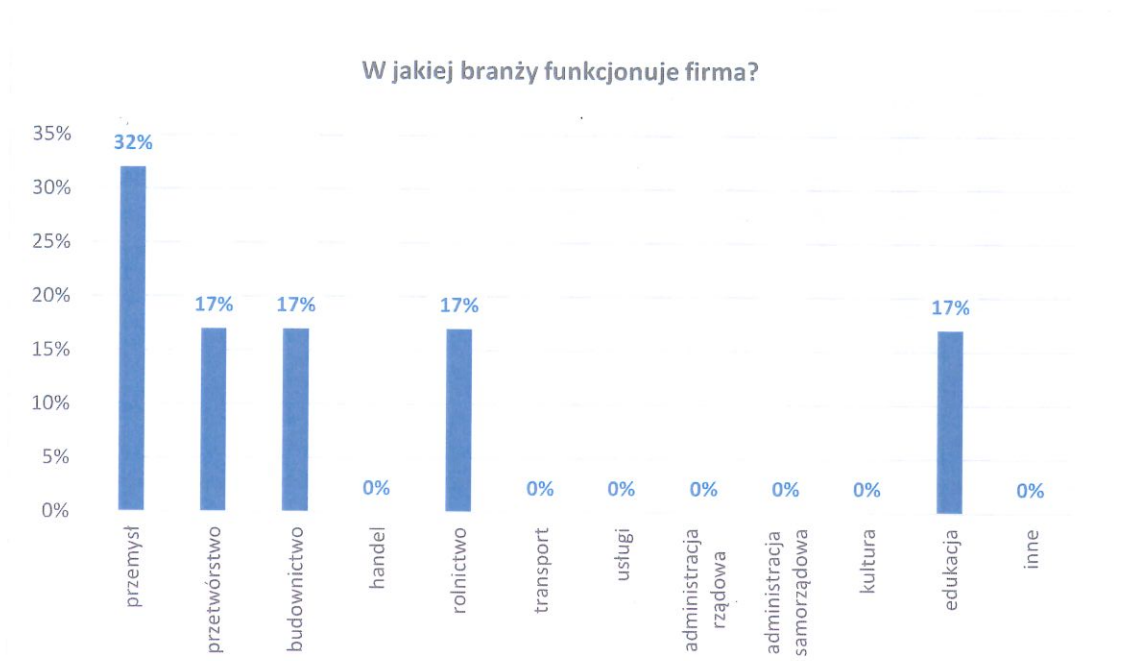
Powinien być większy nacisk na naukę języków obcych oraz na praktyki studenckie i staże w przedsiębiorstwie, dające obycie praktyczne i zapoznanie z zawodem.\*

\*Tylko 1 z 6 pracodawców, biorących udział w ankiecie odpowiedział na to pytanie.

#### 4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W ANKIECIE

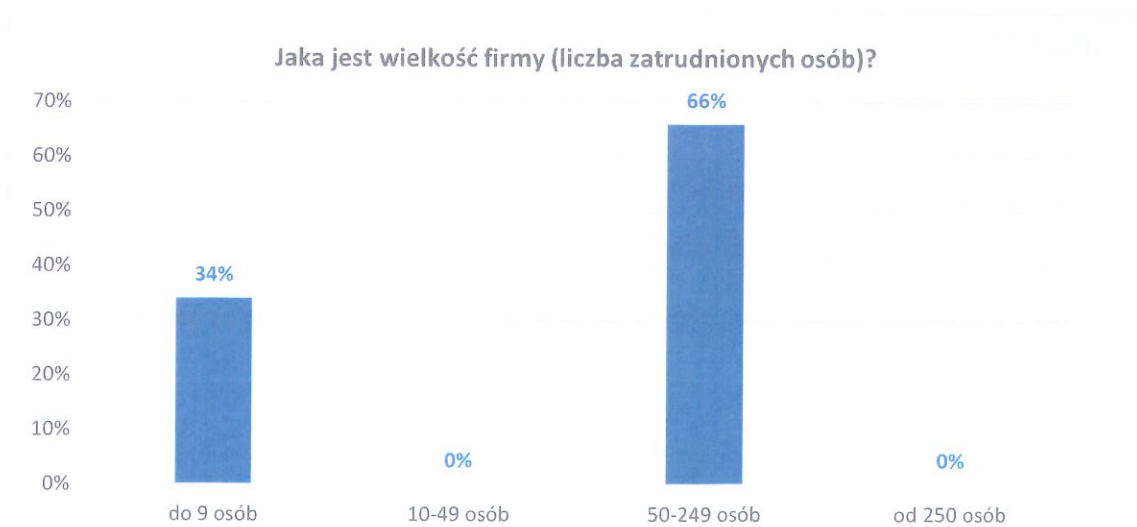
##### PYTANIE 8 – DOTYCZĄCE INFORMACJI O PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ:

W jakiej branży funkcjonuje firma?



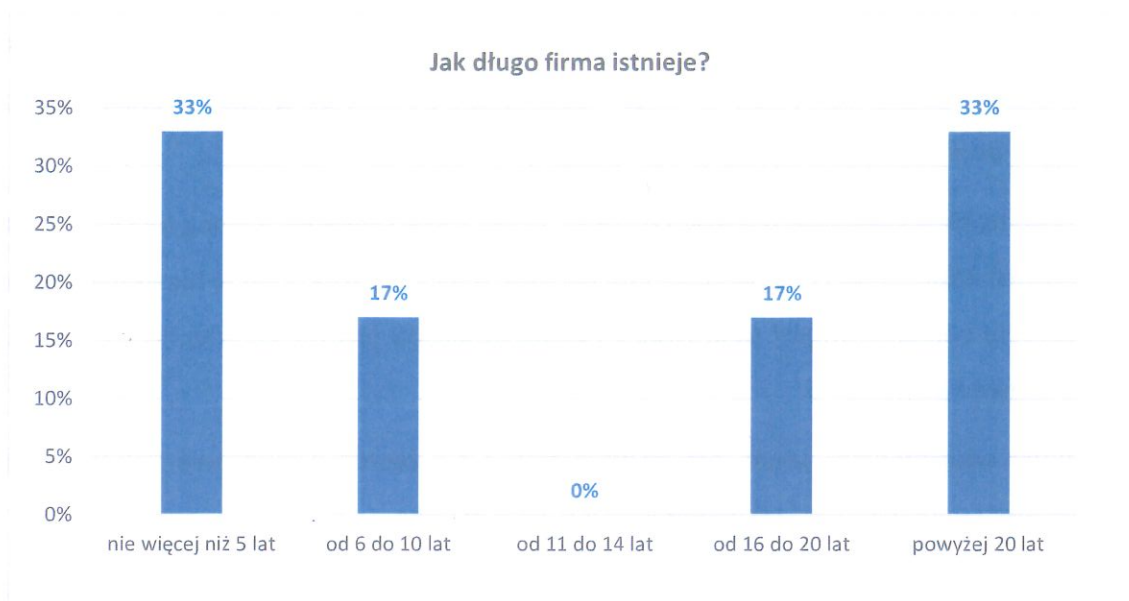
Rysunek 7. Branże, w których funkcjonują firmy biorące udział w badaniu.

Jaka jest wielkość firmy (liczba zatrudnionych osób)?



Rysunek 8. Liczba zatrudnionych osób w firmie.

### Jak długo firma istnieje?



Rysunek 9. Długość istnienia ankietowanej firmy.

### Jaki jest obszar działania firmy?



Rysunek 10. Obszar działania firmy biorącej udział w badaniu.

---

## 5. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

W przeprowadzonej ankiecie pracodawców, którzy współpracują z ZUT i zatrudniają studentów i absolwentów Uczelni, wzięło udział tylko 6 podmiotów gospodarczych, spośród 209 firm poproszonych o wypełnienie ankiety.

Stanowi to 3% wypełnionych ankiet i oznacza, że nie został spełniony wymóg uzyskania 20% zwrotnych odpowiedzi i dlatego powyższe badanie ankietowe uważa się za nieważne. Udział w badaniu ankietowym jest dobrowolny i przeprowadzany jest nie częściej niż co 2 lata u tego samego pracodawcy.

Pomimo udogodnienia, jakim jest elektroniczne a nie ręczne wypełnianie ankiety, ilość uzyskanych odpowiedzi od respondentów jest bardzo niska.

Na podstawie uzyskanych odpowiedzi można wyłonić sylwetkę absolwenta, zatrudnionego u oceniającego go pracodawcy:

- prawie połowa (45% badanych) pracodawców samemu wyszukuje nowych pracowników, a 36% respondentów wybiera wg rekomendacji innych osób,
- 40% ankietowanych pracodawców zatrudnia na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej, a po 27% pytanych wg rekomendacji innych i na podstawie CV i listu motywacyjnego,
- poziom przygotowania absolwentów ZUT do pracy 50% pytanych ocenia na ocenę dobrą, 33% ankietowanych daje ocenę dobrą plus, a 17% respondentów ocenia młodych pracowników na dostateczny,
- 33% pracodawców szczególną uwagę zwraca na praktyczne umiejętności zawodowe, a 22% pytanych na umiejętności pracy analitycznej absolwentów,
- braki w praktycznych umiejętnościach zawodowych absolwentów dostrzega 40% pytanych, po 20% w wiedzy teoretycznej, w umiejętności pracy analitycznej i profesjonalnej obsłudze klienta,
- wg 15% ankietowanych najważniejsza jest odpowiedzialność młodego pracownika, następnie kreatywność zawodowa (13% pytanych), oraz samodzielność, umiejętność pracy w zespole i znajomość języków obcych (po 10% odpowiedzi).

Odpowiedzi w ankiecie pracodawcy udzieliły firmy:

- 32% przedsiębiorstw z branży przemysłowej, po 17% z przetwórczej, budownictwa, rolniczej i edukacyjnej,
- w przeważającej wielkości (66%) firmy od 50 do 250 zatrudnionych osób,
- istniejące krócej niż 5 lat oraz powyżej 20 lat (po 33% badanych),
- o zasięgu międzynarodowym (66%) i po 17% krajowym i lokalnym.

Sporządziła:

mgr Małgorzata Kępka

Biuro Karier / Dział Kształcenia ZUT

SPECJALISTA  
  
mgr Małgorzata Kępka

Podpis

Zatwierdził:

dr inż. Piotr Piela

Prorektor do spraw kształcenia

PROREKTOR  
ds. kształcenia  
  
dr inż. Piotr Piela

Podpis